



## Newsletter Oktober 2023

Liebe Leserinnen und Leser,

wie immer halten wir Sie mit unserem Newsletter auf dem Laufenden, was sich rund um die Beschäftigung und Ausbildung von Geflüchteten tut – sei es, dass sich gesetzliche Vorgaben ändern, es neue Fördermöglichkeiten gibt oder interessante Veranstaltungen stattfinden.

Mit unseren Rubriken „**Neues aus...**“

**... aus Berlin und dem Bund  
... dem Servicebüro**

präsentieren wir Ihnen die aktuellen Entwicklungen. Wenn Sie zu einem der genannten Themen noch Fragen haben, kommen Sie gerne auf uns zu. Wir beraten Sie gern.

Nun wünschen wir Ihnen viel Spaß beim Lesen!

Ihr Team des ARRIVO BERLIN Servicebüros

### **Neues aus Berlin und dem Bund:**

#### **Fakten statt Stimmungslage – neuer Malteser Migrationsbericht 2023**

Die Debatte über die (Arbeitsmarkt-) Integration von Geflüchteten in Politik und Öffentlichkeit wird aktuell hitzig geführt. Da ist es wichtig, belastbare Zahlen zur Hand zu haben. Diese hält beispielsweise der Malteser Migrationsbericht parat. Mit Blick auf den Einfluss von Migration auf den deutschen Arbeitsmarkt kommt der Migrationsbericht unter anderem zu dem Ergebnis: „Viele Unternehmen können nur weiterwachsen und Stellen schaffen, weil Geflüchtete und Migranten auf dem Arbeitsmarkt ankommen.“ Weitere spannende Fakten und die Möglichkeit zum Download des vollständigen Migrationsberichts finden Sie [hier](#).

#### **„Quereinsteiger als Fachkräfte“ – Erklärvideo von KOFA**

Sie haben in Ihrem Unternehmen offene Stellen, die Sie schon seit einiger Zeit nicht besetzen können? Haben Sie schon daran gedacht, Quereinsteiger\*innen zu beschäftigen und diese zu Fachkräften weiterzuentwickeln? Gerade Menschen mit Fluchthintergrund bringen häufig vielfältige praktische Fähigkeiten mit, ohne dass diese formal in Deutschland anerkannt werden. In dem Erklärvideo vom Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (KOFA) erfahren Sie, wie Sie aus Quereinsteiger\*innen Fachkräfte machen können. Das Video finden Sie auf [hier](#) auf YouTube. Einfach mal reinschauen.

### **Verlängerung des Schutzes für Geflüchtete aus der Ukraine**

Die EU-Innenminister\*innen haben beschlossen, den vorübergehenden Schutz für ukrainische Geflüchtete für ein Jahr bis zum 4. März 2025 zu verlängern. Damit haben die Menschen und Unternehmen, welche ukrainische Geflüchtete beschäftigen, nun längerfristig Klarheit über die aktuelle Bleibeperspektive. Weitere Informationen finden Sie [hier](#). Wenn Sie als Unternehmen weitere Fragen zur Beschäftigung von ukrainischen Geflüchteten haben, dann beraten wir Sie gerne unter: [info@arrivo-servicebuero.de](mailto:info@arrivo-servicebuero.de)

### **„International Access & Talents“ – Podcast-Folge der IHK Berlin**

Kennen Sie schon den IHK-Podcast "Fachkräfte Partnerschaft"? In der dritten Folge berichten verschiedene Unternehmen über ihre Rekrutierungserfahrungen von Fachkräften aus dem Ausland und von Geflüchteten. Außerdem geben Sie Tipps, welche Maßnahmen bei der Integration ins Unternehmen helfen können. Zum Podcast gelangen Sie [hier](#).

---

## **Neues aus dem Servicebüro:**

### **„Weiterentwicklung der Fachkräfteeinwanderung“ - Input beim UVB-Online-Seminar**

Die Unternehmensverbände Berlin-Brandenburg laden am 07.11.2023 Unternehmen ein, sich über die gesetzlichen Änderungen im Einwanderungsverfahren und zur Weiterqualifizierung von ausländischen Fachkräften zu informieren. Wir geben ebenfalls einen kurzen Input über die Chancen zur Ausbildung und Beschäftigung von Geflüchteten und geben Best Practice bei der Einstellung von ausländischen Fachkräften. Um 09:00 Uhr geht es los. Weitere Informationen und die Möglichkeit zur Anmeldung finden Sie [hier](#).

### **People and Culture Festival 2023 – wir sind dabei!**

Das People and Culture Festival 2023 findet am 08.11.2023 in Berlin statt und wir werden mit einem Stand und einem Workshop mitvertreten sein. Unter dem Motto „Filling the Gap“ laden die Organisatoren ein, über neue Strategien zu diskutieren und den wachsenden Arbeitskräftebedarf unter die Lupe zu nehmen. In unserem Workshop informieren wir über Dos and Don'ts im Einstellungsprozess von Geflüchteten, sowie Fördermöglichkeiten für Unternehmen und deren potenzielle Mitarbeitende. Zur Webseite des People and Culture Festivals 2023 gelangen Sie [hier](#).

### **Das ARRIVO BERLIN Servicebüro in der Presse**

In gleich zwei Artikeln wird über die Arbeit des ARRIVO BERLIN Servicebüros berichtet – und wir sind ein wenig stolz darauf. Die Artikel in der Ausgabe 03/2023 des Magazins „[Handwerk in Berlin](#)“ und in der Ausgabe 10/2023 der „[Berliner Wirtschaft](#)“ zeigen an Good-Practice Beispielen auf, wie Ausbildungen von Menschen mit Fluchthintergrund erfolgreich gestaltet werden können und welche Unterstützungsdienstleistungen das ARRIVO BERLIN Servicebüro zu diesem Zweck auch für Ihr Unternehmen bereithält. Wir wünschen viel Vergnügen beim Reinlesen und freuen uns auf Ihre Fragen und Ihr Feedback!

---

**Impressum:**

Dieser Newsletter ist ein Service des  
ARRIVO BERLIN Servicebüros für Unternehmen  
Köpenicker Str. 148  
10977 Berlin  
[www.arrivo-servicebuero.de](http://www.arrivo-servicebuero.de)  
[info@arrivo-servicebuero.de](mailto:info@arrivo-servicebuero.de)  
Tel.: +49 (0)30 80 49 33 00

Folgen Sie uns auch auf Twitter unter

[www.twitter.com/arrivo\\_sb](https://www.twitter.com/arrivo_sb)

Verantwortlich für den Inhalt ist Nadja Türke (Projektleitung).

Das ARRIVO BERLIN Servicebüro für Unternehmen wird gefördert von der  
Berliner Senatsverwaltung Arbeit, Soziales, Gleichstellung, Integration, Vielfalt und  
Antidiskriminierung.

Der Träger ist der Verein zur Förderung der beruflichen Bildung e.V. (vfbb).

Für Anregungen, Fragen und Kritik stehen wir Ihnen jederzeit gern zur Verfügung.  
Trotz größtmöglicher Sorgfalt kann eine Haftung für die inhaltliche Richtigkeit nicht übernommen  
werden.

Wenn Sie den Newsletter in Zukunft nicht mehr erhalten möchten, senden Sie bitte eine kurze  
Nachricht an [info@arrivo-servicebuero.de](mailto:info@arrivo-servicebuero.de) oder klicken Sie [hier](#).

Bitte beachten Sie auch unsere [Datenschutzerklärung](#).