



Servicebüro für Unternehmen

Gewinnung und Onboarding von geflüchteten Mitarbeitenden bzw. Auszubildenden

Nadja Türke, 17.01.2024

Träger: vfbb



Verein zur Förderung der beruflichen Bildung Berlin e.V.

Mitglieder des vfbb:



Senatsverwaltung für Arbeit, Soziales, Gleichstellung, Integration, Vielfalt und Antidiskriminierung		
--	--	--

Die Projekte der Dachmarke ARRIVO BERLIN werden gefördert aus Mitteln der Senatsverwaltung für Arbeit, Soziales, Gleichstellung, Integration, Vielfalt und Antidiskriminierung

Was erwartet Sie heute:

Vorstellung ARRIVO BERLIN Servicebüro und BEAG – Berliner Elektro-Anlagenbau GmbH

Bewerbungsphase

- **Tipps Bewerbungsprozess/ ausländ. Abschlüsse einschätzen**
- **rechtliche Hinweise/ Einstellung**

Onboarding

- **Tipps Onboarding**
- **Ext. Unterstützungsinstrumente**

Ihre Fragen?!

Das ARRIVO BERLIN Servicebüro...

...ist eine Initiative der Berliner Wirtschaft

Was machen wir? **Beratung von Berliner Unternehmen zu Ausbildung und Beschäftigung von Geflüchteten (seit 2016)**

www.arrivo-servicebuero.de



Projektträger: **Verein zur Förderung der beruflichen Bildung (vfbb)**



Gefördert von: **Senatsverwaltung für Arbeit, Soziales, Gleichstellung, Integration, Vielfalt und Antidiskriminierung (SenASGIVA)**





Rechtsinformationen

Wer darf arbeiten, Bleibeperspektive abschätzen



Unterstützung bei „bürokratischen“ Prozessen

z.B. Kommunikation mit Behörden



Beratung und Unterstützung bei der Beantragung von finanziellen Fördermitteln

z.B. Förderung SenIAS: Ausbildung von Geflüchteten



Vermittlung von Förder- und Unterstützungsmöglichkeiten

Sprachförderung, Nachhilfe, Mentoren..

Berliner Elektro-Anlagenbau GmbH

Seit über 20 Jahren in Berlin tätig (vor allem im Wohnungsbau, öffentliche Bauten)

81 Angestellte, davon **34 Auszubildende** und 1 Student Duales Studium (dabei **15 Azubis mit Fluchthintergrund**)



Foto: ARRIVO BERLIN Servicebüro

Ausbildung:

- Elektroniker für Energie- und
- Gebäudetechnik
- Kaufleute
- Büromanagement
- Duales Studium
Fachrichtung
Betriebstechnik

www.beag-elektro.de



Servicebüro für
Unternehmen

1. Bewerbungsphase

In Kontakt kommen:

„Leute bewerben sich nicht auf Stellenbeschreibungen – man muss sie abholen...selber Initiative ergreifen!

Anlaufstellen: Willkommenslotsen/Passgenaue Besetzung, Handwerkskammer/IHK, Jobmessen, (Berufs-)Schulen, Projekte/Initiativen...

Tipp Anpassung Stellenanzeige:

Nicht: „sehr gute Deutschkenntnisse“
oder Voraussetzung deutscher Schulabschluss



Foto: Stephanie Steinkopf/BGZ

- Bewerbungsgespräch führen (Gefühl für Deutschkenntnisse), praktisches Geschick testen,
- ggf. Praktikum ermöglichen
- Tipp: schulische Kenntnisse testen (z.B. Matheaufgaben, Text schreiben)

- Nicht alleine auf Zertifikate achten
- Orientierung Bildungssystem Herkunftsländer/ Anerkennung

Einschätzung u. Anerkennung von ausl. Qualifikationen

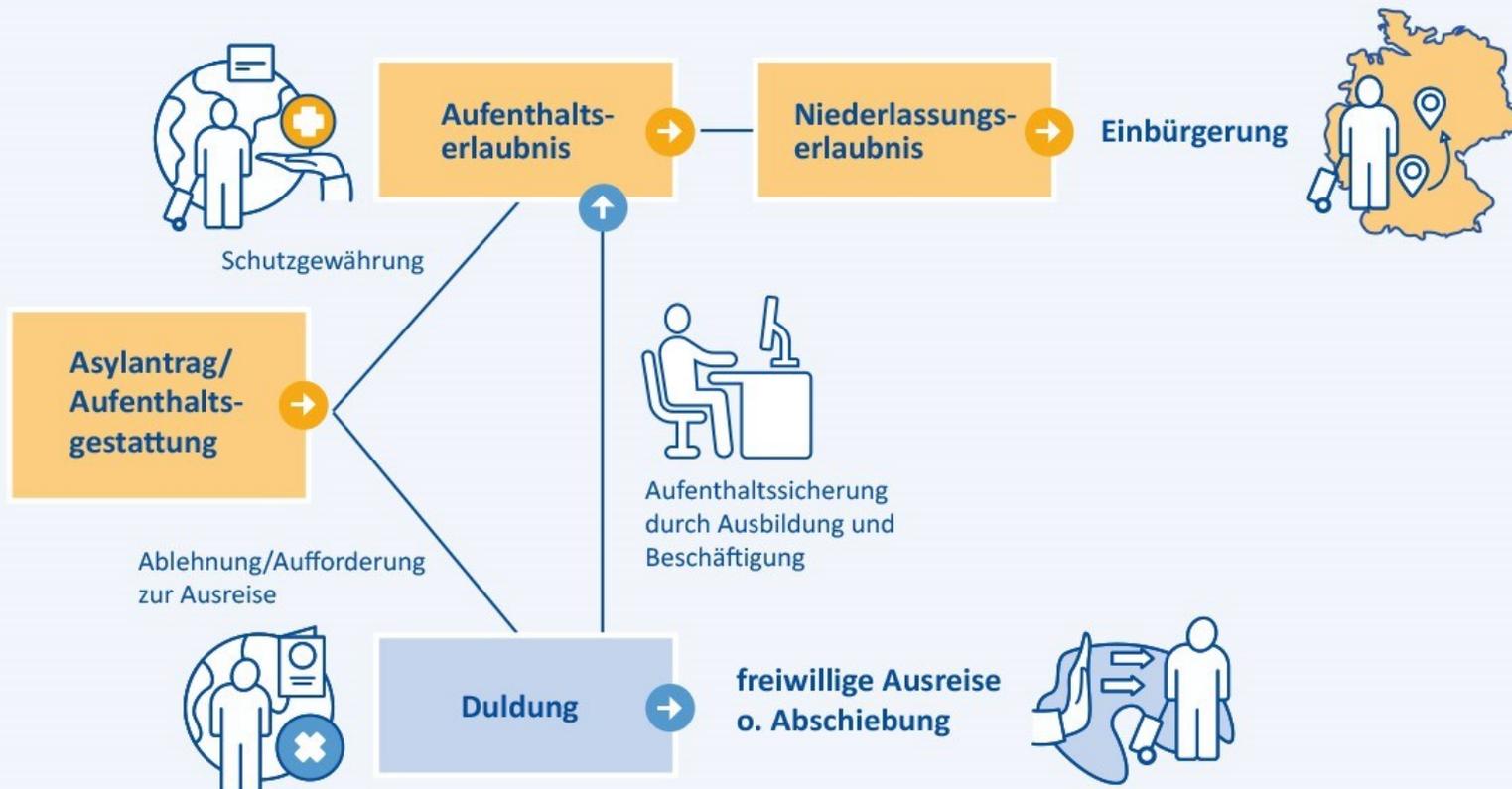
Berufsabschlüsse/ Studienabschlüsse:

- Unterscheidung reglementiert – nicht-reglementiert, Anerkennungsfinder:
www.erkennung-in-deutschland.de
- Informationen zur Anerkennung von ausländischen Berufsqualifikationen finden Sie auch im [BQ-Portal](#)

Mehr Informationen und Beratung :

Unternehmen Berufsanerkennung: <https://www.unternehmen-berufsanerkennung.de>

Aufenthaltssicherung



Zugang zum Ausbildungsmarkt für Geflüchtete

	Geflüchtete mit Aufenthaltsgestattung	Geflüchtete mit Aufenthaltsurlaubnis	Ausreisepflichtige mit Duldung
Zugang zu Ausbildung?	eingeschränkt – Wartefrist von 3 Monaten, Beschäftigungserlaubnis erforderlich	uneingeschränkt	eingeschränkt – Beschäftigungserlaubnis erforderlich
Beschäftigungserlaubnis erforderlich?	ja, für betriebliche Ausbildung	nein	ja, für betriebliche Ausbildung
Planungssicherheit für die Dauer der Ausbildung?	hoch, wenn potenzielle Auszubildende eine hohe Bleibeperspektive haben	vergleichsweise hoch	hoch, wenn die Duldung nach der ‚3+2-Regelung‘ erteilt wurde

Nach dem Asylantrag bis zur Beschäftigung

1. Registrierung beim Melderegister (Bürgeramt in Berlin)
 - Steuer-Identifikationsnummer
2. Anmeldung bei der Krankenkasse
 - Sozialversicherungsnummer
3. Eröffnung eines Bankkontos
4. **Anmeldung bei der Agentur für Arbeit als Kunde (arbeitssuchend melden)/ Vor Vertragsabschluss: Kontakt mit Arbeitgeberservice**



Mehr Informationen finden Sie in unserer
[Checkliste „ready to work“](#)

2. Onboarding

„Probezeit nutzen – Unternehmen haben hier nichts zu verlieren! Und sich frühzeitig mit der Berufsschule besprechen!“

- Integration in die Belegschaft: Azubi-Veranstaltungen (Sommerfest etc. - zB mit Speisen aus den jeweiligen Herkunftsländern, um über kulturelle Unterschiede ins Gespräch zu kommen)
- erfahrene Azubis einbinden (Übersetzen, gemeinsame Lerngruppen)
- Festen Ansprechpartner an die Seite stellen
- Feedback-Kultur im Unternehmen etablieren
- von Anfang an Unterstützung bieten



Mehr Tipps und Hinweise:

[Broschüre NETZWERK Unternehmen integrieren Flüchtlinge](#)

Sprachförderung



Berufssprachkurse vom BAMF

für Auszubildende kostenfrei, ggf. am OSZ / für Beschäftigte ggf. Zuzahlung nötig



Vermittlung von Sprach-Tandems für Azubis/EQ (Kooperation mit HU Berlin)

www.arrivo-servicebuero.de



Digitale / kostenfreie Angebote

Checkliste Deutsch lernen

(Online-Angebote, Videos, Apps, Podcast)



Unternehmenssprachkurs

Finanzierung über das BAMF möglich, ab 7 Teilnehmende
oder über Sprachkursanbieter (kostenpflichtig)

Unterstützung Nachhilfe/Alltag



ARRIVO BERLIN Ausbildungscoaching

www.arrivo-berlin.de



Nachhilfe:

- **Asa – individuelle Förderung** (Fachunterricht, mitunter auch Fachsprache), Finanzierung: Agentur für Arbeit
- Angebote von Kammern/ Branchen-Verbänden o. Innungen



Ehrenamtliche Mentoringprogramme:

- **Bundes-Programm „Verhinderung von Ausbildungsabbrüchen – VerA“**
- **Freiwilligenagenturen/ Vereine der Herkunftsländer**

Finanzielle Förderungen für den Betrieb



Einstiegsqualifizierung (EQ) (§ 54a SGB III):

Zuschuss zum ausbildungsvorbereitendem Langzeitpraktikum von max. 12 Monaten



Förderung der Berufsausbildung im Land Berlin für Geflüchtete (FBB)

finanzielle Unterstützung bis max. 5000€ an den Betrieb



Maßnahmen zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung bei einem Arbeitgeber (MAG) (nach § 45 SGB III), max. sechs bis zwölf Wochen Probearbeit im Betrieb



Eingliederungszuschuss (EGZ) (nach § 88 SGB III / i.V.m. § 89/ nach § 90 SGB III), Übernahme des Gehalts bis zu 50 Prozent für max. 1 Jahr

Kontakt



Servicebüro für Unternehmen

Köpenicker Str. 148
10997 Berlin

T. +49(0)30 80 49 33 00
info@arrivo-servicebuero.de

www.arrivo-servicebuero.de
www.twitter.com/arrivo_sb



Nadja Türke
Projektleitung



Dörthe Achilles
Beratung



Janek Debus
Beratung

Träger: vfbb



Verein zur Förderung
des beruflichen
Bildung Berlin e.V.

Mitglieder des vfbb:



Senatsverwaltung
für Arbeit, Soziales, Gleichstellung, Integration,
Vielfalt und Antidiskriminierung

BERLIN



Die Projekte der Dachmarke ARRIVO BERLIN werden gefördert aus Mitteln der Senatsverwaltung für Arbeit, Soziales, Gleichstellung, Integration, Vielfalt und Antidiskriminierung

**VIELEN DANK
FÜR IHRE
AUFMERKSAMKEIT!**

The logo for Arrivo Berlin, featuring the text "ARRIVO BERLIN" in white, uppercase letters inside a yellow, rounded rectangular shape with a curved top-left corner.

**ARRIVO
BERLIN**